



Organización
Internacional
del Trabajo

Invertir en el trabajo decente para alcanzar la justicia social

Argumentos a favor de las alianzas de
financiación con la OIT



Para obtener
más
información,
visite la página
web de
Argumentos.





▶ ÍNDICE

Invertir en el trabajo decente para alcanzar la justicia social

▶ ¿Por qué se debe invertir en trabajo decente?	04
▶ El trabajo decente no es solo una expresión de moda	07
▶ La propuesta de valor de la OIT	08
▶ Un compromiso duradero	09
▶ Lugares de intervención de la OIT	12
▶ Nuestros socios para impulsar la justicia social	14
▶ Invertir para lograr un impacto mundial	15
▶ Modalidades de financiación de la OIT	16
▶ Nuestros socios de confianza	18
▶ Nuestra llamada a la acción	22
▶ Hable con Peter	22

Áreas temáticas

▶ Impulsar una transición justa	24
▶ Alcanzar el trabajo decente en las cadenas de suministro	36
▶ Fomentar el trabajo decente en contextos de crisis y a través del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz	48
▶ Mejorar la cobertura de la protección social para todos	60
▶ Erradicar el trabajo infantil y el trabajo forzoso	72
▶ Promover la igualdad de género para todos	86
▶ Facilitar el aprendizaje a lo largo de toda la vida y el desarrollo de competencias	98

Profundizar	110
-------------	-----

¿Por qué se debe invertir en trabajo decente?

En un mundo repleto de desafíos, nos encontramos en una encrucijada. **El progreso económico y social** ha aumentado los niveles de vida y ampliado las oportunidades en todo el planeta. Sin embargo, las décadas más recientes se han visto ensombrecidas por una **desigualdad económica creciente**, donde la riqueza del 1 % más rico contrasta fuertemente con los medios de subsistencia de la mayoría. Los graves efectos de la **pandemia de COVID-19** han puesto de manifiesto los puntos vulnerables de nuestro tejido económico y social, empeorados por el **aumento de los costes de los alimentos y la energía, los fenómenos meteorológicos extremos y los conflictos**. Esta confluencia de factores causa dificultades a un sinnúmero de personas, agravando la pobreza, la exclusión y la desigualdad. El sueño de la justicia social sigue estando lejos del alcance de demasiadas personas. En la búsqueda de una vida mejor, las **condiciones laborales inseguras** constituyen un pilar fundamental.

**Es mucho más que un trabajo;
Es un camino hacia la dignidad
y la inclusión, una puerta hacia
un futuro más brillante.**

No obstante, sorprendentemente, en 2022, la escalofriante

Cifra de 205 millones de personas seguían desempleadas en todo el mundo

Incluso para aquellos que tienen la suerte de conseguir trabajo

Más del 60 % forman parte del sector informal, a menudo lidiando con condiciones de empleo precarias

El temor a los riesgos relacionados con el clima y la inestabilidad se añade a la incertidumbre económica. Por desgracia, estos desafíos se ven agravados por políticas que han dejado a

Más de 4 mil millones de personas sin ninguna red de protección social



El trabajo decente no es solo una expresión de moda

Es el eje central del desarrollo sostenible. Es la materialización de un **enfoque centrado en las personas**, que defiende el bienestar humano y la justicia social. Esta visión no es solo un ideal, sino una realidad profundamente arraigada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Se trata de invertir en las esperanzas, los sueños y la dignidad de las personas en todo el mundo.

La propuesta de valor de la OIT

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), creada en 1919, representa en esencia un profundo compromiso con la mejora de los **derechos laborales, la justicia social y la calidad de las oportunidades de trabajo** a escala mundial.

Arraigada en una fecunda historia de defensa de las condiciones de trabajo justas y los derechos humanos, la OIT sigue siendo un motor impulsor en la configuración de un mundo en el que las personas encuentran satisfacción y respeto en sus lugares de trabajo. Ante la complejidad del panorama actual, marcado por desafíos cada vez más complejos, desde la inestabilidad geopolítica hasta los cambios climáticos y las tecnologías transformadoras como la inteligencia artificial, la OIT desempeña un papel fundamental a la hora de **guiar las transformaciones esenciales**.



Un compromiso duradero

Nuestra misión fundamental se basa en la creencia de que la paz universal solo puede prosperar sobre los cimientos de la **justicia social**.

Esta convicción ha guiado a la OIT desde sus inicios, impulsando a la organización hacia el objetivo final de **mejorar las condiciones laborales**. Su pacto inicial, basado en el principio de la libertad sindical, fomentó un sistema de gobierno único que reunía a **gobiernos, empleadores y trabajadores** bajo una misma bandera para abordar los problemas que siguen ocupando hoy en día a la OIT: condiciones de trabajo inaceptables, inseguridad generalizada, privaciones y descontento laboral. El **tripartismo**, concepto novedoso en su día, fue convirtiéndose rápidamente en un enfoque de probada eficacia que nos acercaba a la consecución de la justicia social.

La cooperación al desarrollo es un medio de acción fundamental que contribuye a la **mejora de los medios de subsistencia de las personas y produce empleos decentes y productivos**.

Invertir en la OIT no es solo una decisión estratégica, sino también un compromiso con la promoción de sociedades equitativas y el desarrollo sostenible.

Estructura tripartita

El informe del Secretario General de las Naciones Unidas, **Nuestra agenda común**, incluye un rotundo llamamiento a renovar el contrato social basado en los derechos humanos a escala nacional. Si bien es cierto que muchas voces secundan este llamamiento, existen **perspectivas distintas** sobre lo que debería implicar este nuevo contrato social.

La OIT, con su composición tripartita única y su papel como institución normativa, ocupa una posición central en la configuración y renovación de estos acuerdos. Este enfoque diferenciado confiere a la OIT la capacidad de poner de relieve las prioridades, promover la justicia social y facilitar la renovación del contrato social mediante el **diálogo social**.

Históricamente, incluso en situaciones en las que la oposición de puntos de vista parecía insuperable y las decisiones difíciles inevitables, los **gobiernos, las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores** alcanzaron una posición común a través del diálogo social. Los acuerdos tripartitos que emanan de estos diálogos han demostrado ser muy valiosos a la hora de **generar confianza, garantizar la inclusividad y poner en ejecución eficazmente las políticas subsiguientes**. Este modelo de gobierno ha sido decisivo para defender los derechos fundamentales de los trabajadores, fomentar instituciones del mercado de trabajo funcionales y establecer condiciones propicias para la creación de empleo, el crecimiento inclusivo y el desarrollo sostenible.

El impulso de distintas partes interesadas

El enfoque de la OIT para la promoción del trabajo decente se basa en el **compromiso de distintas partes interesadas**, ya que cuenta con la participación de los gobiernos, las organizaciones de empleadores y trabajadores de sus 187 Estados miembros, así como de las Naciones Unidas y otros socios para el desarrollo. Al reunir las competencias, recursos y perspectivas de un amplio abanico de sectores en torno al objetivo común de la justicia social y el trabajo decente, la OIT se erige como una fuerza potente para lograr el cambio y el progreso.

La justicia social, pilar fundamental de un **multilateralismo** más cohesionado, está intrínsecamente ligada al objetivo de alcanzar el trabajo decente para el desarrollo sostenible. La OIT proporciona un cauce vital para fortalecer el tripartismo y el diálogo social dentro de un sistema multilateral conectado.

Promoción de las normas internacionales del trabajo

En el centro de la misión de la OIT se encuentra su papel como agencia de las Naciones Unidas encargada de establecer y promover las **normas internacionales del trabajo**. Estas normas sirven de guía para fomentar la justicia social y garantizar condiciones de trabajo justas en todo el mundo. Al establecer normas que respetan los derechos humanos, promueven la igualdad de género y defienden el trabajo digno, la OIT **orienta a los gobiernos, los empleadores y los trabajadores** hacia la creación de entornos laborales inclusivos, seguros y respetuosos. Esto no solo garantiza la cooperación tripartita, sino que también contribuye al desarrollo y la estabilidad general de las naciones.

Al mismo tiempo, pone de relieve la importancia de plasmar estos derechos en la **legislación, las políticas públicas y las instituciones nacionales**. Este proceso no garantiza solo el acceso efectivo a los servicios públicos, sino también la materialización de derechos habilitantes, como la libertad sindical, que aseguran una sociedad más equitativa y justa. Una de las vías fundamentales por las que la OIT puede llevar a cabo esta labor es la cooperación para el desarrollo.

Lugares de intervención de la OIT

La OIT interviene en países y regiones de todo el mundo para promover el trabajo decente y la justicia social. Su labor global se extiende por **África, América, los Estados Árabes, Asia y el Pacífico, y Europa y Asia Central.**

El impacto de la OIT no se limita a ideales nobles, sino que está profundamente arraigado en las comunidades a las que atiende.

A través de su extensa red -el 67 % de sus 3605 empleados trabaja en más de 40 oficinas regionales- la organización permanece estrechamente conectada con la realidad sobre el terreno.



El órgano formador de la OIT, el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT), tiene su sede en Turín (Italia) y se encuentra en la vanguardia del aprendizaje y la formación desde hace casi 50 años. Su presencia sobre el terreno permite a la OIT trabajar de forma colaborativa con las organizaciones locales, aprovechando sus perspectivas para **adaptar las iniciativas** e intervenciones con el fin de abordar retos y oportunidades únicos.

Gracias a ello, la OIT impulsa mejoras reales en las condiciones de trabajo y en el panorama social en general. Al asociarse con la OIT, las organizaciones obtienen **acceso a esta red** y aseguran su posición en la economía mundial.

Nuestros socios para impulsar la justicia social

La misión de promoción del trabajo decente de la OIT es posible gracias al apoyo de un amplio abanico de socios de financiación, que abarca varias categorías. Estos socios — entre los que se incluyen **socios de financiación bilaterales, las Naciones Unidas y otras organizaciones intergubernamentales, proveedores de financiación nacionales, actores privados/no estatales** como empresas, fundaciones y universidades, e **instituciones financieras internacionales (IFI)**— desempeñan un papel fundamental en las iniciativas de cooperación para el desarrollo de la OIT.

Su apoyo financiero permite a la OIT llevar a cabo proyectos cruciales en más de **140 países y territorios**. Los gobiernos que proporcionan asistencia oficial para el desarrollo son elementos fundamentales, ya que aportan alrededor del 65 % de todas las **contribuciones voluntarias a la OIT**, complementando las cuotas abonadas por los Estados miembros.

La colaboración de la OIT con los socios para el desarrollo va más allá del apoyo financiero, conllevando también una estrecha armonización de las acciones políticas, respaldadas por los **recursos y capacidades necesarios**. La cooperación Sur-Sur y triangular es una modalidad importante para facilitar los intercambios entre iguales. A través de estas iniciativas concertadas, la OIT trabaja junto con sus socios para promover el trabajo decente como derecho humano fundamental y aspecto integral de la justicia social, incorporándolo en **agendas de desarrollo más amplias a escala mundial**.

En este empeño colectivo, la **OIT actúa como centro neurálgico**, reuniendo a socios de financiación y mandantes con un objetivo común: mejorar las condiciones de trabajo y las perspectivas de las personas en todo el mundo. Esta **red colaborativa** garantiza el respeto de los principios del trabajo decente y el fomento de sociedades inclusivas y equitativas en todo el mundo.

Invertir para lograr un impacto mundial

Financiar la OIT es invertir en trabajo decente, un componente esencial del desarrollo sostenible y un motor fundamental de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Gracias a ello, la OIT y sus socios garantizan un futuro más prometedor para los empleadores, los trabajadores, las sociedades y las economías de todo el mundo. Con su estructura tripartita que propicia la colaboración, sus alianzas entre varias partes interesadas que **impulsa del cambio** y sus normas internacionales del trabajo que **promueven la equidad y la dignidad humana**, la OIT se erige como catalizador indispensable para el progreso.

Mientras el mundo se enfrenta a desafíos globales como el cambio climático y los conflictos, la OIT sostiene que las mejores soluciones residen en la transformación de la vida de las personas a través del poder del **trabajo decente** y el compromiso inquebrantable con la justicia social. Sean quienes sean y estén donde estén, la OIT prevé un futuro en el que todas las personas puedan encontrar **esperanza, un propósito y una vida mejor** a través de un empleo digno y una sociedad justa.

Modalidades de financiación de la OIT

La OIT se financia mediante una combinación de cuotas y contribuciones voluntarias. Estos recursos respaldan el avance de las prioridades de la OIT en materia de trabajo decente, establecidas tanto a nivel nacional como regional y mundial, en consulta con sus mandantes, y descritas en su Programa y Presupuesto bienal y en los programas nacionales de trabajo decente. Las contribuciones voluntarias, que constituyen casi la mitad del presupuesto total, permiten a la OIT introducir cambios positivos en la vida de las personas.

Financiación voluntaria asignada a fines específicos

La financiación voluntaria asignada a fines específicos es un activo clave para la OIT, ya que proporciona un apoyo específico y con plazos determinados para mejorar la vida laboral de las personas. Aproximadamente el 90 % de la cartera de cooperación para el desarrollo de la OIT consta de proyectos financiados mediante contribuciones voluntarias asignadas a fines específicos. Estas contribuciones se destinan a proyectos concretos cuyo objetivo es lograr resultados tangibles en materia.

Financiación voluntaria con criterios de asignación flexibles

Este tipo de financiación proporciona flexibilidad a la OIT, permitiéndole impulsar sus resultados y programas a escala mundial. Además, ofrece varias ventajas, como mayores oportunidades para la coherencia de políticas en las plataformas

multilaterales, el aprovechamiento de los recursos destinados al trabajo decente y los ODS, y una mayor eficiencia en la prestación de asistencia técnica de la OIT.

Financiación voluntaria no asignada a fines específicos

Nueve socios de financiación aportan fondos en forma de contribuciones voluntarias básicas (Cuenta suplementaria del presupuesto ordinario) a la OIT, adhiriéndose al Pacto de financiación de las Naciones Unidas, que exige fondos predecibles y flexibles para mejorar los resultados y la eficiencia. Estas contribuciones no asignadas a fines específicos no solo mejoran la capacidad de la OIT para obtener resultados donde se necesitan, sino que también reducen los costes de transacción tanto para los socios como para la OIT, agilizando los procesos financieros y de rendición de cuentas. Esto permite a la OIT asignar los recursos de manera eficaz, avanzando en su misión y aprovechando las oportunidades.

Cuotas

Las cuotas son contribuciones obligatorias que aportan todos los Estados miembros de la OIT y que se calculan sobre la base de la escala de prorrateo de las Naciones Unidas. Constituyen aproximadamente la mitad de los recursos totales disponibles para la organización. Junto con las contribuciones voluntarias, las cuotas financian las prioridades de la OIT descritas en su Programa y Presupuesto.

Nuestros socios de confianza

Las alianzas son fundamentales para todo lo que hace la OIT. La OIT está presente en todo el mundo y aporta un gran acervo de competencias que abarca tanto conocimientos teóricos como experiencia práctica en varios asuntos y contextos relacionados con el desarrollo. La credibilidad que la OIT se ha ganado a lo largo de los años la ha posicionado como la mejor opción para la colaboración a escala mundial.

Gobiernos

Forjar alianzas sólidas para impulsar las iniciativas de desarrollo de la OIT. Los gobiernos contribuyen a la OIT participando activamente en la formulación de políticas, financiando programas e iniciativas y colaborando para promover el trabajo decente y la justicia social en todo el mundo. Cabe destacar que más del 60 % de la financiación voluntaria que respalda estas iniciativas procede de las contribuciones de los gobiernos.

Ejemplos

- TRIANGLE en ASEAN
- Programa de colaboración entre la OIT y China para reforzar el desarrollo de competencias en Camboya, la República Democrática Popular Lao y Myanmar mediante la cooperación Sur-Sur y triangular (CSST)
- Desarrollo de competencias y conducta empresarial responsable
- Mejora de la seguridad y la salud de los trabajadores en determinadas cadenas de suministro de México: un proyecto del Fondo Visión Cero.
- Alianza para mejorar las perspectivas de las personas desplazadas por la fuerza y las comunidades de acogida (PROSPECTS)
- Gobernanza del mercado laboral

El sistema de las Naciones Unidas

Únase a la OIT para contribuir activamente a las iniciativas colectivas de las Naciones Unidas. Como miembro de la familia, la OIT ha reafirmado la importancia de los pilares del trabajo decente como áreas cruciales para la asistencia de las Naciones Unidas. La OIT participa en programas conjuntos de las Naciones Unidas y gestiona las asignaciones de los fondos fiduciarios de asociados múltiples (MPTF) mundiales y nacionales. En 2022, las Naciones Unidas se situaron como el cuarto mayor aportador de contribuciones voluntarias al programa de cooperación para el desarrollo de la OIT, lo que pone de relieve el importante papel que la Organización desempeña en el apoyo a las iniciativas de la OIT.

Ejemplos

- Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre Protección Social en Zambia (UNJPSP-II)
- Oferta de asistencia técnica presentada al Instituto Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH)
- Aumentar el acceso a oportunidades de empleo para la población urbana vulnerable de la ciudad de Basora en respuesta a la crisis de la COVID-19

Otras organizaciones intergubernamentales

Participe con la OIT en políticas de trabajo decente que son importantes para los Estados miembros organizados en organizaciones intergubernamentales. Estas últimas tienen un gran potencial para impulsar la coherencia de políticas, y sus contribuciones permiten a la OIT poner a prueba y demostrar lo que funciona sobre el terreno. Colaborar con la OIT puede promover los derechos, la diligencia debida en las cadenas de suministro, la protección social, la migración laboral segura, el empoderamiento económico de las mujeres, así como los datos y conocimientos necesarios para la implementación de una reforma laboral trascendental.

Ejemplos

- WAFIRA – Las mujeres como agentes rurales económicamente independientes
- Proyecto Diálogo social para la formalización y la empleabilidad en la región vecina meridional (SOLIFEM)
- E-MINDFUL: Mejorar la narrativa europea sobre la migración para desarrollar nuevas acciones a largo plazo de la Unión
- Análisis de datos para observar el éxito (DATOS)

- Derechos de buque a tierra
- Evaluación del impacto en el empleo para maximizar la creación de puestos de trabajo en África (STRENGTHEN2)

Sector privado

Como única agencia de las Naciones Unidas en la que los empleadores y los trabajadores cooperan con los gobiernos para promover la agenda de trabajo decente, las colaboraciones público-privadas (CPP) desempeñan un papel fundamental en el cumplimiento de la misión de la OIT. En un panorama mundial dinámico, las contribuciones del sector privado a la OIT van más allá del apoyo tradicional y abarcan la innovación, el espíritu empresarial y las soluciones personalizadas.

Ejemplos

- Eliminación de las peores formas de trabajo infantil en la agricultura de temporada en la recolección de avellanas
- Inditex se une a la Red mundial de empresas y discapacidad de la OIT

Fundaciones

La OIT colabora con fundaciones filantrópicas y empresariales garantizando subvenciones para proyectos de desarrollo. Esta colaboración posibilita que la OIT haga frente a los desafíos en materia de trabajo y justicia social, aprovechando los recursos y las competencias para promover el trabajo decente y las prácticas laborales justas a escala mundial.

Ejemplos

- Jóvenes creadores del futuro de Malasia: Promover la evolución profesional de las mujeres jóvenes mediante la formación y el reciclaje profesional en CTIM, incluidas las competencias digitales, y los servicios de empleo
- Comprender y mejorar el trabajo de las mujeres en las plataformas digitales de trabajo
- Aprendizajes de calidad y aprendizaje a lo largo de toda la vida en China – Fase 2

Instituciones financieras internacionales

Embárguese en un viaje transformador con la OIT en torno a temas como la energía asequible y limpia para las microempresas y las pequeñas empresas, las oportunidades de trabajo decente específicas para las mujeres y los jóvenes, las infraestructuras y la innovación en el contexto del desarrollo rural y muchos más. Asóciese con la OIT para alcanzar objetivos comunes en materia de respuestas de política integrales que defiendan la justicia social mediante la promoción del trabajo decente. El compromiso de la OIT con las normas del trabajo y el trabajo decente representa una contribución crucial para la creación de marcos sólidos en materia medioambiental, social y de gobernanza.

Ejemplos

- Asistencia técnica al Proyecto de emprendimiento juvenil en agricultura y agroindustria (PEJAB).
- Dirigido a las mujeres en el sector de los seguros
- Promoción del abastecimiento responsable en el sector textil de Uzbekistán mediante herramientas del programa Better Work de la OIT

ONG, instituciones académicas, de investigación y de formación, e interlocutores sociales

Asóciese con la OIT para aprovechar sus competencias y sus contactos con la comunidad y abordar así cuestiones laborales específicas. Las instituciones académicas y de investigación aportan valiosos conocimientos y datos para fundamentar políticas basadas en pruebas, al tiempo que las instituciones de formación contribuyen a desarrollar las capacidades de las personas y las organizaciones en el ámbito laboral. Los interlocutores sociales, incluidas las organizaciones de empleadores y de trabajadores, desempeñan un papel crucial en la elaboración de políticas destinadas a promover condiciones de trabajo justas y equitativas.

Ejemplos

- Adaptación al riesgo climático y seguros en el Caribe
- Impulsar la transformación rural inclusiva de la discapacidad (SPARK)
- Cooperación Sur-Sur para mejorar las capacidades institucionales de los sindicatos en Asia y el Pacífico

Nuestra llamada a la acción

Colabore con la OIT para propiciar un panorama político más unificado y respaldar una base de recursos más sustancial, previsible y flexible.

Hable con Peter

Si tiene dudas sobre las modalidades de financiación, está examinando iniciativas de financiación mundiales frente a otras regionales, o está listo/a para presentar sus ideas de alianzas o proyectos de cooperación para el desarrollo, la OIT está interesada en conocer su visión. Póngase en contacto directamente con:



Peter Van Rooij, Director del Departamento de Alianzas Multilaterales y Cooperación para el Desarrollo de la OIT

 Peter Van Rooij
 Peter Van Rooij
 vanrooij@ilo.org

Áreas temáticas

Sumérjase en las influyentes iniciativas de la OIT en áreas temáticas como la **protección social**, la **transición justa**, los **contextos de crisis**, la **erradicación del trabajo infantil y forzoso**, las **cadenas de suministro**, la **igualdad de género** y el **aprendizaje a lo largo de toda la vida**.

Cada área contribuye a construir un futuro más equitativo y sostenible.



Protección social



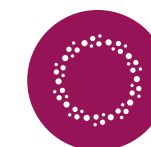
Transición justa



Igualdad de género



Contextos de crisis



Aprendizaje a lo largo de toda la vida



Trabajo infantil y trabajo forzoso



Cadenas de suministro

Impulsar una transición justa



Cifras clave

80 millones

Desafío

El calentamiento global, y el estrés térmico que genera, podría provocar pérdidas del 2,2 % del tiempo de trabajo total de aquí a 2030, lo que equivale a **80 millones de empleos a tiempo completo**. Entre 2000 y 2015, se perdieron 23 millones de años de vida laboral cada año como consecuencia de catástrofes.

Más de 20 países

Nuestro impacto

La OIT lidera la **Iniciativa de Acción climática para el empleo** de las Naciones Unidas, que fomenta la colaboración mundial entre gobiernos, interlocutores sociales y organismos de las Naciones Unidas para lograr una transición justa. En 2021-22, más de 700 responsables políticos y profesionales desarrollaron medidas para una transición justa. Estas iniciativas, que combinan el desarrollo de capacidades y la asistencia técnica, han llevado a más de 20 países a poner en ejecución políticas que afectan a más de 50 millones de empleos.

100 millones

Lo que necesitamos

La adopción de economías circulares y climáticamente neutras podría generar **100 millones de nuevos empleos** de aquí a 2030, pero existen riesgos potenciales de pérdida de empleo y desigualdad. Es esencial contar con políticas deliberadas para lograr resultados sociales positivos y garantizar la equidad. La transición justa es crucial para una acción climática ambiciosa.



Hago un llamamiento a todos los países para que adopten las directrices de la OIT para una transición justa hacia economías y sociedades medioambientalmente sostenibles para todos

António Guterres, Secretario General de las Naciones Unidas
(Nuestra agenda común)

La acción de la OIT en favor de una transición justa

El cambio a una economía verde debe ser una transición justa con trabajo decente.

La OIT destaca la interconexión entre la sostenibilidad medioambiental, el trabajo decente y la justicia social en un contexto de triple crisis planetaria. El cambio climático, la contaminación y la pérdida de biodiversidad amenazan el trabajo decente y el desarrollo sostenible, lo que plantea a la vez retos y oportunidades de empleo a escala mundial.

La OIT aboga por una transición justa, que favorezca economías medioambientalmente sostenibles de forma inclusiva, con el compromiso de crear trabajo decente, reduciendo la desigualdad y garantizando que nadie se quede atrás (Resolución 2023 de la CIT).

Basándose en las Directrices para una transición justa aprobadas por la OIT y en colaboración con sus socios, la organización ayuda a los países a formular y poner en ejecución políticas integrales de transición justa. Estas políticas aspiran a maximizar los beneficios para el empleo derivados de las acciones climáticas, ofrecer competencias adaptadas a los empleos verdes, ampliar la protección social y fomentar un diálogo social inclusivo para lograr un apoyo amplio.

A continuación se ofrece una visión general de las contribuciones de la OIT:



Acción climática para el empleo

La Iniciativa de Acción climática para el empleo, liderada por la OIT y respaldada por el secretario general de las Naciones Unidas, António Guterres, integra a la perfección la acción climática con la promoción del trabajo decente. Esta iniciativa ayuda a los países a incorporar los principios de una transición justa en sus políticas climáticas, incluidas las contribuciones determinadas a nivel nacional al Acuerdo de París. Asimismo, actúa como catalizador del conocimiento y la promoción de una transición justa, reuniendo a distintos aliados, como gobiernos, interlocutores sociales, agencias de las Naciones Unidas y bancos multilaterales de desarrollo (BMD).



Alianza para la acción sobre la economía verde (PAGE) de las Naciones Unidas

La iniciativa PAGE de las Naciones Unidas sitúa la sostenibilidad en primera línea de la formulación de políticas económicas, con cinco agencias de las Naciones Unidas (PNUMA, PNUD, OIT, ONUDI y UNITAR) que ofrecen orientación normativa, evaluaciones, fortalecimiento de capacidades y herramientas analíticas. Esta labor colaborativa ayuda a los países socios en su transición hacia una economía verde inclusiva. Reconocida por su apoyo cohesivo en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las metas del Acuerdo de París, PAGE, lanzada en 2013, se desarrolla en 22 países. A través de evaluaciones, apoyo a las políticas y la formación de más de 31 000 personas, fomenta el crecimiento económico al tiempo que mejora el bienestar, la equidad social y la sostenibilidad medioambiental.



Partnership for improving prospects for forcibly displaced persons and host communities (PROSPECTS)

Apoyo la resiliencia de los medios de subsistencia, la seguridad alimentaria y la adaptación climática en Yemen - Programa conjunto (ERRY III)

La OIT, en colaboración con los donantes de la UE y Suecia, participa en la tercera fase del programa de apoyo a la resiliencia de los medios de vida, la seguridad alimentaria y la adaptación climática en Yemen (ERRY III). Lanzada en marzo de 2022, esta iniciativa se centra en mejorar la resiliencia y la autosuficiencia de las comunidades afectadas por la crisis en Yemen, con especial atención a los grupos vulnerables, como las mujeres, los jóvenes y las personas desplazadas internas. El programa, una labor colaborativa en la que intervienen la FAO, el PNUD y el PMA, fomenta los medios de subsistencia, la seguridad alimentaria y la adaptación climática, beneficiando a aproximadamente 847 000 personas y contribuyendo a la reconstrucción de vidas y a la paz en Yemen.



Trabajo decente en las soluciones basadas en la naturaleza 2022

El informe destaca el potencial de las **soluciones basadas en la naturaleza (SBN)** para ajustarse a los acuerdos globales y apoyar una transición justa hacia una economía verde. Sin embargo, hace hincapié en que la creación de empleo decente en las SBN **no está garantizada**. Elaborado conjuntamente por la OIT, el PNUMA y la UICN, este informe es el primero de una serie dedicada al **papel de las soluciones basadas en la naturaleza en el empleo, especialmente para las poblaciones vulnerables**. En él se incluyen apéndices con los resultados de la encuesta a las partes interesadas, la metodología para estimar el empleo en las SBN, las clasificaciones de los países y casos prácticos de creación de empleo en las SBN.

La historia de Bryan: defender una transición justa hacia una economía verde

Creecer rodeado de contaminación en Houston

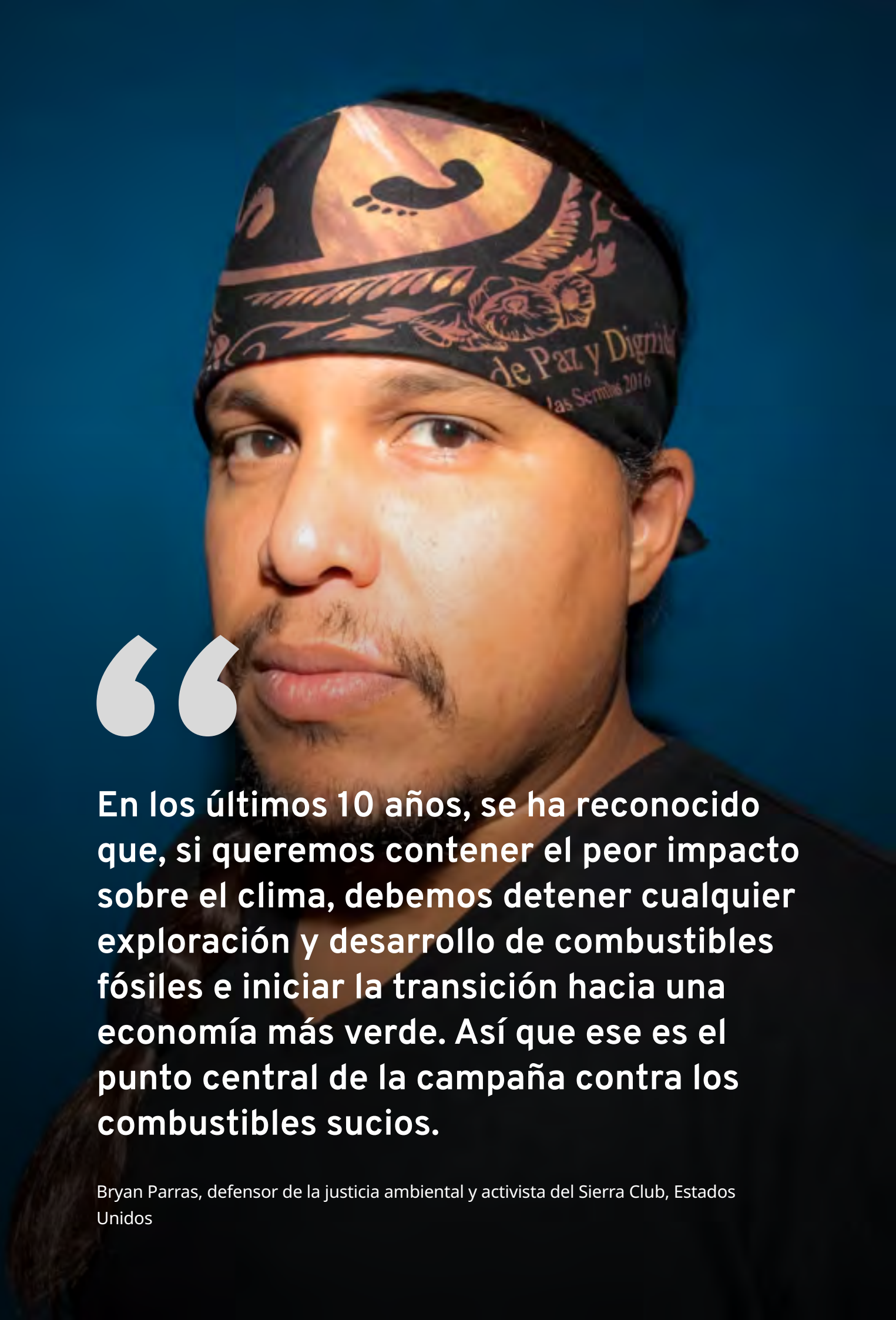
Bryan Parras, defensor de la justicia medioambiental de Houston, Texas, describe su infancia en medio de la grave contaminación generada por las refinerías de petróleo y las plantas químicas cercanas al canal de navegación de Houston. El paisaje, dominado por instalaciones industriales, le expuso a problemas de salud como el asma en la década de 1980, un período en el que los efectos perjudiciales de la industria del petróleo y el gas en la salud pública se ignoraban prácticamente por completo.

Transformación personal y defensa de la justicia ambiental

Los problemas de salud de Parras y su deseo de cambio lo llevaron a trabajar en el ámbito de la justicia ambiental. Aunque empezó como voluntario, ahora trabaja a tiempo completo en el Sierra Club, donde contribuye a las campañas Combustibles sucios y Comunidades saludables. Su compromiso con la difusión de las voces de las comunidades vulnerables refleja su creencia en la organización ascendente, haciendo hincapié en que las personas más afectadas suelen aportar ideas y soluciones valiosas. Como apasionado defensor, Parras se propone detener la exploración y el desarrollo de los combustibles fósiles, abogando por una transición hacia una economía más ecológica y garantizando el apoyo a los trabajadores del sector.

Un camino hacia un futuro más verde y la urgencia planetaria

Para el futuro, Parras espera que Houston priorice la limpieza de su desastre medioambiental. Al tiempo que defiende una transición hacia la energía limpia, hace hincapié en la importancia de abordar los legados de contaminación existentes, como los centros industriales en desuso del programa Superfund y los pozos petrolíferos abandonados. En la COP26, Parras insta a los líderes mundiales a mostrarse valientes y destaca la necesidad de llegar a acuerdos legalmente vinculantes para garantizar la rendición de cuentas en la lucha contra el cambio climático. Él cree en la capacidad de adaptación de la humanidad, estableciendo paralelismos con la respuesta a la pandemia de la COVID-19, y recalca la responsabilidad compartida de proteger el planeta para las generaciones futuras.

A portrait of Bryan Parras, a man with a mustache and goatee, wearing a black bandana with a graphic of a hand holding a flame and the text "de Paz y Dignidad las Sembras 2016". He is looking slightly to the side with a serious expression. The background is a solid dark blue.

En los últimos 10 años, se ha reconocido que, si queremos contener el peor impacto sobre el clima, debemos detener cualquier exploración y desarrollo de combustibles fósiles e iniciar la transición hacia una economía más verde. Así que ese es el punto central de la campaña contra los combustibles sucios.

Bryan Parras, defensor de la justicia ambiental y activista del Sierra Club, Estados Unidos



Su apoyo es esencial para alcanzar la magnitud y la velocidad necesarias en la transición hacia la sostenibilidad medioambiental y lograr la justicia social. Necesitamos políticas e inversiones ambiciosas que aúnen objetivos climáticos, sociales y de empleo. Asíciense a la OIT para aportar soluciones inclusivas basadas en el diálogo social y la participación de las partes interesadas para aumentar el impacto.

Alcanzar el trabajo decente en las cadenas de suministro



Cifras clave

75 millones

Desafío

Las cadenas de suministro, el comercio y la inversión pueden ser potentes motores de creación de empleo y desarrollo. En todo el mundo, hay millones de empleos vinculados a las cadenas de suministro. Solo en Asia, **75 millones de empleos** – más del 25 % del total – están relacionados con las cadenas de suministro mundiales. Sin embargo, para que las cadenas de suministro alcancen su potencial de desarrollo, es primordial que los empleos creados sean decentes.

Millones

Nuestro impacto

La OIT ha demostrado su impacto en la promoción del trabajo decente en las cadenas de suministro. Las herramientas prácticas que se han adoptado a través de los programas de cooperación para el desarrollo de la OIT en las cadenas de suministro han favorecido la creación de empleo y han repercutido en **millones de trabajadores**, incluidos los más vulnerables. Las intervenciones han dado lugar a una mejora de las condiciones de trabajo y de vida, así como a empresas más resilientes y productivas.

Compromiso tripartito

Lo que necesitamos

Es necesario un compromiso tripartito compartido —teniendo en cuenta los distintos y complementarios papeles y responsabilidades de los mandantes— con un enfoque ambicioso, coherente, coordinado y holístico, así como el recurso a todos los medios de acción de la OIT, para garantizar el trabajo decente en las cadenas de suministro. Esto también requiere la movilización de los recursos necesarios para garantizar que la OIT brinde apoyo y asistencia a sus mandantes con miras a lograr el trabajo decente en las cadenas de suministro.



Se están empleando varias estrategias para lograr que las cadenas mundiales de suministro sean más inclusivas, sostenibles y resilientes, entre ellas la diversificación, la digitalización y las prácticas empresariales responsables.

Gilbert Houngbo, Director General de la OIT

La Declaración de la OIT sobre las EMN

La [Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social \(Declaración EMN\)](#) de la OIT es el instrumento que ofrece orientación directa a las empresas (multinacionales y nacionales) sobre políticas sociales y prácticas laborales inclusivas, responsables y sostenibles, proporcionando un marco para incorporar consideraciones relativas al trabajo decente en las políticas comerciales y de inversión.

La OIT se centra en el trabajo decente en las cadenas de suministro

El trabajo decente prospera en empresas productivas y sostenibles. El renovado énfasis de la OIT en el trabajo decente en las cadenas de suministro, la inversión y el comercio ofrece mayores oportunidades para asociarse con actores privados y no estatales. Por ejemplo, la OIT recibe importantes contribuciones del sector privado para apoyar el cumplimiento de la legislación laboral internacional en las cadenas de suministro de la confección a través de Better Work.



Better Work

Better Work, una iniciativa colaborativa de la OIT y la Corporación Financiera Internacional (CFI), mejora las condiciones laborales en la industria mundial de la confección en 13 países de tres continentes, beneficiando a más de 3 millones de trabajadores y a millones de sus familiares. Better Work reúne a gobiernos, marcas internacionales, propietarios de fábricas, sindicatos y trabajadores con el fin de mejorar los derechos laborales, la seguridad y la productividad en el sector de la confección y el calzado. La iniciativa persigue crear empresas sostenibles que empoderen a las mujeres, respeten los derechos fundamentales y reduzcan el impacto medioambiental, colaborando con fábricas, gobiernos y partes interesadas del sector. A través de evaluaciones, visitas de asesoramiento e investigación académica, Better Work ha demostrado su eficacia a la hora de mejorar el cumplimiento de las normas del trabajo, fortalecer las condiciones laborales y el bienestar de los trabajadores, reforzar la competitividad, la productividad y la rentabilidad, e impulsar el desarrollo económico y social en el sector de la confección.



Programa para la promoción de empresas competitivas y responsables (SCORE)

El Programa de Sostenimiento de Empresas Competitivas y Responsables (SCORE) mejora la productividad y las condiciones de trabajo de las pequeñas y medianas empresas (PYME). La intervención clave del programa es la Formación SCORE, que combina la formación práctica en el aula con el asesoramiento en la fábrica. La Formación demuestra las mejores prácticas internacionales en los sectores manufacturero y de servicios y ayuda a las PYME a participar en las cadenas mundiales de suministro. SCORE Training se centra en el desarrollo de relaciones laborales cooperativas que den lugar a beneficios compartidos.

para los propietarios de las empresas y para quienes trabajan en ellas. Los módulos de SCORE Training abarcan la cooperación en el lugar de trabajo, la mejora de la calidad, la eficiencia de los recursos, la gestión de la mano de obra, la seguridad y la salud en el trabajo, la fabricación ajustada, la igualdad de género, la empresa responsable, el coaching en hostelería y el tiempo de trabajo. Algunos módulos también responden a crisis como la pandemia de Covid-19. Los formatos de formación varían, los módulos suelen incluir una formación presencial de uno o dos días para directivos y trabajadores, seguida de consultas in situ con expertos del sector que ayudan a poner en práctica la formación en el lugar de trabajo, algunos son de autoaprendizaje en línea. Desde su creación, la formación SCORE se ha impartido a más de 4.800 PYME en todo el mundo. Esto representa una plantilla total de más de 888.000 trabajadores que se han beneficiado de las mejoras empresariales, incluidos los esfuerzos por desarrollar una cultura de respeto, confianza y comunicación en el lugar de trabajo. SCORE Training ha mejorado la productividad hasta en un 50% en las PYME participantes y cuenta con un índice de satisfacción del 91%.



Fondo Visión Cero

El Fondo Visión Cero, puesto en marcha por los países del Grupo de los Siete (G7), es una iniciativa mundial centrada en la prevención de las muertes, lesiones y enfermedades laborales en el contexto de las cadenas de suministro mundiales. Dado que cada año millones de trabajadores sufren incidentes laborales, lo que conlleva importantes pérdidas económicas, el Fondo Visión Cero tiene como objetivo fomentar las actividades de prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) en las empresas, especialmente en los países de ingresos bajos y medios. La iniciativa se centra en determinados sectores: agricultura, confección y textil, y cadenas de valor de la construcción. El Fondo Visión Cero funciona como un fondo fiduciario de varios donantes, que recibe contribuciones de gobiernos, organizaciones y fuentes privadas, y busca lograr mejoras reales en la seguridad y salud de los trabajadores mediante la orientación y la colaboración basadas en datos, lo que repercute en millones de trabajadores en todo el mundo.

Promover la igualdad de género en las cadenas de suministro mundiales de la confección

Las cadenas de suministro de la confección presentan retos y oportunidades de cara a lograr la igualdad de género. En las últimas décadas, estas cadenas de suministro han brindado a las mujeres importantes oportunidades para el empoderamiento económico. Sin embargo, persisten problemas graves como la discriminación, la violencia y el acoso, especialmente para las trabajadoras. El artículo destaca cuatro retos importantes a los que se enfrentan las mujeres en el sector, entre ellos las dificultades para expresar sus preocupaciones, la desigualdad salarial, las responsabilidades de cuidado y la exposición a la discriminación y la violencia. También hace hincapié en la necesidad de políticas y acciones equitativas en el sector de la confección para aliviar la pobreza, promover el crecimiento económico inclusivo y garantizar condiciones de trabajo decentes para todos los trabajadores, con recomendaciones específicas para lograr la igualdad de género.



El compromiso de Briseida: cultivar la seguridad y el sentido de comunidad en los campos de café

El orgulloso viaje de una campesina por los campos de café

En la exuberante región cafetera de Ixhuatlán del Café, Veracruz, México, Briseida Venegas Ramos, la «orgullosa campesina» hija de agricultores, dirige Vida AC, una cooperativa cafetera liderada por mujeres. La conexión de Briseida con el café es muy profunda, ya que se estableció a los ocho años, cuando descubrió por primera vez este aromático grano. Hoy en día, no se trata solo de un empleo, sino de una parte integral de su identidad. Se levanta temprano durante la temporada de cosecha, cuida la plantación y considera a sus trabajadores como su familia.

La transformación a través de la formación en SST

El compromiso de Briseida con su comunidad va más allá del cultivo del café. Cuando descubrió el proyecto Fondo Visión Cero y la formación en seguridad y salud en el trabajo (SST), lo adoptó con entusiasmo. La salud siempre había sido una prioridad para Vida AC, pero la SST era una nueva dimensión. Los riesgos asociados al cultivo del café son significativos, desde accidentes con maquinaria pesada hasta posibles peligros eléctricos. Gracias a la formación, Briseida y los miembros de su cooperativa adquirieron valiosos conocimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo, lo que ahora les ayuda a velar por la seguridad de todos y a mantener su material en buen estado para una producción sostenible.

Café, comunidad y feminismo

El viaje de Briseida no solo tiene que ver con el café, sino también con el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género. Las mujeres desempeñan un papel crucial en la producción de café, pero a menudo se las pasa por alto en las estadísticas. La cooperativa de Briseida es un testimonio de su determinación por desafiar los roles de género tradicionales en el sector cafetero. Comparte la presidencia de la cooperativa con otras dos mujeres, haciendo hincapié en que todos tienen derechos y obligaciones. La visión de Briseida se hace extensiva a la autosuficiencia de su comunidad y al avance del feminismo, y trabaja incansablemente para lograrlo, con el apoyo de su comunidad, a la que cariñosamente llama su familia.



“

Primero la salud, luego el trabajo. Es importante que estemos protegidos y cuidemos unos de otros. Debes conocer tu comunidad y actuar como una unidad.

Briseida Venegas Ramos, presidenta de Vida AC, una cooperativa cafetera dirigida por mujeres en Ixhuatlán del Café, Veracruz, México.



Únase a la OIT para transformar el futuro del trabajo y las cadenas de suministro. Las competencias de la OIT en materia de normas internacionales del trabajo y políticas innovadoras permiten crear puestos de trabajo abundantes y de alta calidad e impulsar cadenas de suministro resilientes. Su estructura tripartita única involucra al sector privado a través de sus cadenas de suministro, catalizando la acción colectiva. Asíciense a la OIT para redefinir el futuro de las empresas y conseguir un futuro mejor y más inclusivo.

Fomentar el trabajo decente en contextos de crisis y a través del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz



Cifras clave

2000 millones

Desafío

Más de **2000 millones de personas** viven en países vulnerables o afectados por conflictos, y otros **200 millones** se ven golpeados por catástrofes. 1 de cada 23 personas necesita ayuda humanitaria, pero solo 230 millones la reciben, lo que supone una gran brecha. El coste de afrontar estos retos asciende a 51 500 millones de dólares. Las situaciones de crisis amenazan el desarrollo y la consecución de los ODS, y se prevé que la pobreza extrema en las zonas frágiles alcance el 59 % de aquí a 2030.

22,232 empleos

Nuestro impacto

Desde 1919, la OIT ha desempeñado un papel fundamental en la respuesta a retos mundiales como las guerras y los conflictos. Por ejemplo, en Jordania, entre 2016 y 2022, el Programa de inversión intensiva en empleo generó **22,232 empleos** para poblaciones desplazadas y proporcionó formación profesional a 1443 beneficiarios.

Dos tercios

Lo que necesitamos

De aquí a 2030, **dos tercios de las personas en situación de pobreza extrema** vivirán en estados afectados por conflictos. La OIT busca apoyo para poner en marcha iniciativas de trabajo decente, haciendo hincapié en el papel de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en las crisis. La agenda del trabajo decente reclama una visión de recuperación que aborde los factores de fragilidad y promueva la resiliencia y la paz. Su apoyo capacita a las comunidades para prosperar en medio de la adversidad.



Vivimos en una época marcada por crisis complejas. Cada crisis pone de manifiesto las debilidades que desde hace tiempo arrastran nuestros sistemas y políticas predominantes

Memoria del Director General a la Conferencia internacional del trabajo de 2023

Normas Internacionales del Trabajo

Consulte la [Recomendación sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia, núm. 205](#) (2017), que ofrece un **marco global** para hacer frente al impacto de las crisis derivadas de conflictos y catástrofes en las sociedades y las economías. La recomendación da prioridad a la **recuperación, la reconstrucción y la lucha contra las causas raíz** de la fragilidad, al tiempo que aboga por medidas de fortalecimiento de la resiliencia. Con el apoyo de una estrategia integral, en la que se incluyen la **sensibilización, el asesoramiento sobre políticas, la difusión de conocimientos y la cooperación internacional**, su objetivo es ayudar a los gobiernos, los empleadores y los trabajadores a poner en ejecución la recomendación y promover el papel del trabajo decente en la prevención y la respuesta a las crisis.

El trabajo de la OIT en los contextos frágiles

Fomentar las alianzas a través del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz.

La irrupción de crisis múltiples pone en peligro las perspectivas de recuperación y justicia social universal. Al mismo tiempo, el mundo del trabajo, en particular las organizaciones de trabajadores y las organizaciones de empleadores, puede desempeñar un papel importante en la estabilización, la recuperación y la prevención de crisis, principalmente mediante la promoción de la justicia social.

La OIT interviene activamente en situaciones de crisis y poscrisis, promoviendo el trabajo decente y la justicia social, y contribuyendo a la paz y la recuperación. Para ello, se centra

en la implicación temprana y proactiva en el nexo ayuda humanitaria-desarrollo-paz (HDP), abordando, en colaboración con sus mandantes y socios de las Naciones Unidas, aspectos socioeconómicos tanto inmediatos como a largo plazo, al tiempo que hace frente a los factores generadores de conflictos relacionados con el déficit de trabajo decente. La OIT apoya una respuesta coordinada a la crisis para aumentar la eficacia y la coherencia de las iniciativas en colaboración con otros actores. La organización prioriza el liderazgo de los mandantes en cada etapa del nexo HDP, con especial atención a las personas más vulnerables.



Partnership for improving prospects for forcibly displaced persons and host communities (PROSPECTS)

[Alianza para mejorar las perspectivas de las personas desplazadas por la fuerza y las comunidades de acogida \(PROSPECTS\)](#)

El Programa PROSPECTS es una iniciativa integral destinada a mejorar el acceso al empleo y las oportunidades de subsistencia de las comunidades de acogida y las personas desplazadas por la fuerza en regiones que se enfrentan a importantes retos en materia de desplazamiento.

Esta alianza, en la que participan la OIT, la CFI, el ACNUR, UNICEF y el Banco Mundial, interviene en ocho países de Oriente Medio, África del Norte y África Oriental. El programa se centra en elaborar soluciones basadas en pruebas y adaptadas a los contextos locales, con el objetivo de potenciar el mercado de trabajo, el desarrollo empresarial, la protección social y los entornos políticos.

Para ello, prioriza enfoques integrados y sensibles al género a fin de abordar las complejidades del desplazamiento forzado y promover un desarrollo inclusivo.



Poner en práctica el nexo ayuda humanitaria-desarrollo-paz para la protección social en los Territorios palestinos ocupados

Antes de las hostilidades actuales en los Territorios palestinos ocupados, los compromisos con un enfoque basado en el nexo ayuda humanitaria-desarrollo-paz (HDP) se estaban traduciendo en acciones tangibles, con la coordinación como elemento principal. Las innovaciones impulsadas por la OIT proporcionan valiosas lecciones aplicables a contextos relacionados con el nexo HDP a escala mundial.



Cómo contribuyen los programas de la OIT a la cohesión social entre las personas refugiadas, desplazadas internas y las comunidades de acogida en la región de los Estados Árabes

La OIT, en colaboración con la Oficina de apoyo a la consolidación de la paz de las Naciones Unidas (PBSO), ha desarrollado estrategias para abordar las causas raíz de la vulnerabilidad y el conflicto vinculadas a las deficiencias en materia de trabajo decente. Con más de 258 millones de personas viviendo fuera de sus países de origen, incluidos 89,3 millones de las personas desplazadas forzadas, una investigación reciente de la OIT evalúa la contribución de sus programas a la cohesión social en la región de los Estados Árabes, centrándose en los beneficiarios directos.

El informe indica pasos para mejorar la integración de la cohesión social en el diseño, la ejecución y el seguimiento de los programas, y destaca las posibles tensiones que puede sufrir la cohesión social en los mercados laborales debido a la competencia por los puestos de trabajo en las comunidades de acogida.

El triunfo de Al Batool: hacer realidad los sueños de las personas refugiadas

Empezar de nuevo con un negocio desde casa

Cuando llegó a Egipto hace siete años, Al Batool, una refugiada sudanesa en Egipto, se enfrentó a enormes retos como madre soltera de cuatro hijos. Mientras luchaba por conseguir un empleo estable y cuidaba de sus hijos, se le ocurrió la idea de iniciar un negocio desde casa, fabricando varitas de incienso sudanesas. Sin embargo, sin el apoyo financiero necesario y los conocimientos empresariales, le resultaba difícil avanzar. Su situación dio un giro positivo cuando se enteró de la existencia de un programa de desarrollo empresarial iniciado por el programa PROSPECTS de la OIT en Egipto, en colaboración con Cáritas.

Mentoría y determinación para el éxito empresarial

Gracias a su determinación y a la orientación de sus mentores, Al Batool aprendió los aspectos esenciales del desarrollo y la gestión empresarial a través del programa de formación «Crear y mejorar su negocio» (SIYB) de la OIT. Estos nuevos conocimientos le permitieron establecer con éxito una empresa sostenible. Además, el buen desempeño de su negocio le valió una subvención en efectivo a través del programa PROSPECTS, lo que le permitió ampliar su línea de productos y aumentar significativamente sus beneficios. La exitosa historia de Al Batool pone de relieve el impacto de este tipo de programas en el empoderamiento de las personas y las comunidades, en particular de las mujeres emprendedoras, en Egipto.

PROSPECTS para el cambio y el desarrollo local

La OIT reconoce que el espíritu emprendedor puede ofrecer una vía fundamental para que las personas, incluidas las poblaciones desplazadas por la fuerza, puedan ganarse el sustento, apoyar a sus familias y contribuir al desarrollo económico local. La trayectoria de Al Batool es un ejemplo de los efectos positivos que se pueden lograr mediante programas como PROSPECTS, que han beneficiado a más de 6000 mujeres emprendedoras en Egipto y siguen allanando el camino para más historias de éxito en el futuro.



“

Esto ha multiplicado exponencialmente los beneficios que genero con mi negocio. Me siento verdaderamente independiente y orgullosa de mí misma. Tener mi propio negocio exitoso me hace sentir como una reina.

Al Batool, refugiada sudanesa en Egipto

A woman wearing a blue wide-brimmed hat and a patterned headscarf is harvesting red fruit, likely apples, from a tree. She is wearing a blue long-sleeved shirt with a dark pattern. The background is a lush green field with many trees and a wooden trellis structure visible on the right. The text is overlaid on the left side of the image.

El trabajo decente es un catalizador para la estabilidad. Su apoyo puede tener un impacto duradero en las poblaciones más vulnerables, haciendo frente a los retos más urgentes en el nexo ayuda humanitaria-desarrollo-paz. Asóciase a la OIT para estabilizar, recuperar u prevenir las crisis, promoviendo la justicia social y construyendo un futuro resiliente.

Mejorar la cobertura de la protección social para todos



Cifras clave

Garantizar una cobertura social integral es un objetivo imprescindible para abordar las disparidades mundiales y salvaguardar el derecho humano fundamental a la protección social. Con el objetivo de reducir la brecha en materia de recursos y cobertura individual, la OIT invita a sus socios potenciales a unirse a su misión de transformar las vidas de millones de personas en todo el mundo.

4000 millones

Desafío

El derecho humano a la protección social sigue sin ser una realidad para más de **4000 millones de personas** que quedan totalmente desprotegidas sin poder beneficiarse de ninguna prestación de protección social.

136 países

Nuestro impacto

Desde 2012, los proyectos y actuaciones de la OIT han contribuido al desarrollo de la protección social en más de **136 países** de todo el mundo.

43 millones de dólares

Lo que necesitamos

Nuestro déficit de recursos es de **43 millones de dólares estadounidenses**. Todo socio potencial puede sumarse hoy mismo a la OIT para ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos y cambiar la vida de millones de personas.



La protección social es un elemento fundamental del desarrollo sostenible, el trabajo decente y la justicia social.

Gilbert F. Houngbo, Director General, OIT

Normas Internacionales del Trabajo

La OIT ha elaborado un conjunto completo de convenios y recomendaciones en materia de protección social. Estas normas mundiales sientan las bases para unos sistemas de seguridad social sólidos, definen sus principios fundamentales y describen los factores cruciales que garantizan su viabilidad y eficacia a largo plazo.

El histórico [Convenio sobre la seguridad social \(norma mínima\), 1952 \(núm. 102\)](#), establece los **principios y los niveles mínimos de protección que deben garantizar los sistemas nacionales de seguridad social**, con el fin de asegurar que todas las personas, incluidos los trabajadores y sus familias, estén adecuadamente protegidas.

La [Recomendación sobre los pisos de protección social, 2012 \(núm. 202\)](#) es la primera norma internacional del trabajo que reafirma el derecho a la seguridad social para todos, proporcionando orientación sobre cómo crear sistemas de seguridad social integrales, incluidos los **pisos nacionales de protección social** para todas las personas necesitadas, entre las que se encuentran las personas desprotegidas, pobres y más vulnerables. De esta manera, garantizamos que todos los miembros de la sociedad disfruten **al menos de una atención sanitaria esencial** y de una seguridad de ingresos básica a lo largo de sus vidas.

Qué hace la OIT en el área de la protección social

La OIT aspira a mejorar la protección social y garantizar un futuro sostenible y resiliente, en colaboración con socios para el desarrollo como la [Red mundial de empresas](#), la [Red de protección social, libertad y justicia para los trabajadores](#) y las alianzas con las Naciones Unidas, entre otros.



[Programa mundial de referencia de la OIT sobre el establecimiento de pisos de protección social para todos](#)

El Programa mundial de referencia **ayuda a 50 países a desarrollar y ampliar sus sistemas nacionales de protección social**. Este abarca 16 áreas temáticas relacionadas con la protección social, ofrece apoyo técnico y en materia de políticas para crear nuevos programas y reformas (o mejorar los antiguos) y colabora con agencias de las Naciones Unidas, instituciones financieras internacionales y otros socios para potenciar el impacto de las iniciativas de la OIT. Por ejemplo, en colaboración con la UE en el proyecto SP&PFM, se centra en fortalecer los sistemas de protección social, mejorar la gestión fiscal y dar prioridad a la inclusión, en particular en lo que respecta al género y la discapacidad. Los expertos proporcionan asistencia técnica e investigación para compartir las buenas prácticas y herramientas para su aplicación en distintos contextos nacionales, al tiempo que las alianzas estratégicas garantizan un enfoque coordinado para el apoyo a los países.



[Acelerador mundial del empleo y la protección social para transiciones justas](#)

Presentado en septiembre de 2021 por el secretario general de las Naciones Unidas, el Acelerador mundial tiene como objetivo crear 400 millones de empleos decentes, especialmente en los sectores de empleo verde, digital y asistencial, y ampliar la

protección social a 4000 millones de personas excluidas. Con este fin, une a los Estados miembros, las instituciones financieras internacionales, los interlocutores sociales, la sociedad civil y el sector privado para hacer frente a los retos acentuados por la COVID-19 y las crisis mundiales. La iniciativa funciona a través de tres pilares: estrategias basadas en pruebas, financiación integrada y aumento de la cooperación multilateral. Para ello, hace hincapié en los derechos humanos, el diálogo social y la participación, centrándose inicialmente en ciertos países pioneros. Un mecanismo de asistencia técnica fortalece la puesta en ejecución gracias a las competencias de las Naciones Unidas y las alianzas financieras. A Technical Support Facility strengthens implementation through UN expertise and financial partnerships.



Informe mundial sobre la protección social 2020-2022

Este informe ofrece una **visión general de los avances recientes en los sistemas de protección social**, incluidas las redes de protección social, y aborda el impacto de la pandemia de COVID-19. También identifica las deficiencias en materia de protección y formula recomendaciones de política fundamentales, entre otras cosas en relación con los objetivos de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

El viaje de Champa: defender la protección de los trabajadores domésticos

Los retos de una trabajadora doméstica inmigrante

Champa, una trabajadora migrante de 46 años procedente de Myanmar, abandonó su pueblo a una edad temprana para trabajar en Bangkok y así poder mantener a su familia. Su condición de inmigrante la llevó a enfrentarse a muchas dificultades. Del mismo modo, tuvo que trabajar muchas horas sin días libres y le resultó difícil hacer valer sus derechos. Con el tiempo, se dio cuenta de la importancia de los derechos de los trabajadores.

Abogar por la protección social

Champa se involucró en HomeNet Tailandia y la Red de trabajadores domésticos migrantes. Se informó sobre derechos como el día libre y las prestaciones de la seguridad social, destacando la legitimidad del trabajo doméstico como una profesión que contribuye a la economía.

Como líder local, Champa reclama la inclusión de los trabajadores domésticos en los programas de seguridad social, destacando la importancia del trabajo doméstico para la economía del país. Se dedica a garantizar un futuro mejor para todos los trabajadores domésticos.

El apoyo de la OIT a los trabajadores domésticos

La OIT desempeñó un papel crucial en el viaje de Champa. La Organización ayudó al Ministerio de Trabajo tailandés a revisar las leyes que regulan el trabajo doméstico, con el fin de ampliar los derechos laborales y la protección social de los trabajadores domésticos. Las iniciativas de la OIT se ajustan a la labor de defensa de Champa en favor de mejores condiciones y seguridad social para los trabajadores domésticos.



“

Quiero transmitir un mensaje al gobierno para que, por favor, incluya a los trabajadores domésticos en el artículo 33 de la Seguridad Social, al igual que a los demás trabajadores. Somos trabajadores. El trabajo doméstico es una profesión. En realidad, somos productivos para el país y la economía.

Champa, trabajadora y presidenta de la Red de trabajadores migrantes, Tailandia



Al convertirse en socio de la OIT y apoyar a los países para que hagan realidad el derecho humano a la protección social, usted puede cambiar la vida de millones de personas, permitiéndoles vivir con dignidad y garantizando que nadie se quede atrás.

Erradicar el trabajo infantil y el trabajo forzoso



Cifras clave

Garantizar una cobertura social integral es un objetivo imprescindible para abordar las disparidades mundiales y salvaguardar el derecho humano fundamental a la protección social. Con el objetivo de reducir la brecha en materia de recursos y cobertura individual, la OIT invita a sus socios potenciales a unirse a su misión de transformar las vidas de millones de personas en todo el mundo.

160 millones

Desafío

Los avances en la lucha contra el trabajo infantil permanecen estancados desde 2016, y **160 millones de niños** siguen trabajando; en 2021, 27,6 millones de personas seguían en situación de trabajo forzoso, sin que ninguna región se librara de ello.

181 países

Nuestro impacto

Desde su creación, la OIT ha trabajado para poner fin al trabajo infantil y al trabajo forzoso. En noviembre de 2023, **181 países** habían firmado el Convenio sobre el trabajo forzoso de 1930 y los 187 Estados miembros de la OIT habían ratificado el Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil de 1999.

18 veces más rápido

Lo que necesitamos

Para acabar con el trabajo infantil en 2025, necesitamos avanzar 18 veces más rápido que entre 2000 y 2020; con el aumento de las cifras relacionadas con el trabajo forzoso, el objetivo de acabar con él de aquí a 2030 solo se alcanzará si se producen cambios fundamentales.



La OIT ha demostrado ser un socio muy importante para esta agenda, ya que cuenta con amplios conocimientos y experiencia, especialmente en lo que respecta a la colaboración con gobiernos e interlocutores sociales a la hora de crear las condiciones necesarias.

Marchel Gerrmann, director del Departamento de Desarrollo económico sostenible (DDE) del Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos

Normas Internacionales del Trabajo

Los Estados miembros de la OIT, aunque no hayan ratificado los convenios sobre el trabajo infantil y el trabajo forzoso enunciados a continuación, tienen la obligación de respetar, promover y hacer efectivos, de buena fe y en conformidad con la Constitución de la OIT, los principios relativos a los derechos fundamentales que constituyen el objeto de los siguientes convenios:

[El Convenio sobre la edad mínima, 1973 \(núm. 138\)](#) establece un marco global para establecer e implementar **requisitos de edad mínima para el empleo**, proteger los derechos de los trabajadores jóvenes y prohibir el empleo de niños menores de la edad de finalización de la educación obligatoria y de todos los menores de 15 años.

[El Convenio de la OIT sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 \(núm. 182\)](#) persigue eliminar las formas más perjudiciales de trabajo infantil, como la **esclavitud, el trabajo forzoso, la trata de niños y los trabajos peligrosos**.

[El Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 \(núm. 29\)](#) proporciona una definición de trabajo forzoso u obligatorio, lo prohíbe, exige que sea sancionable como delito penal y que las penalizaciones sean adecuadas y se apliquen de manera estricta, y estipula excepciones sobre lo que no se consideraría trabajo forzoso.

[El Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 \(núm. 105\)](#) prohíbe el trabajo forzoso u obligatorio como medio de coacción política o educación, o como castigo por mantener o expresar opiniones políticas o ideológicas contrarias al sistema político, social o económico establecido; como método para movilizar y utilizar la mano de obra con fines de desarrollo económico; como medio de disciplina laboral; como castigo por haber participado en huelgas; y como medio de discriminación racial, social, nacional o religiosa.

[El Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930](#) aspira a fomentar medidas de prevención, protección y compensación, así como a intensificar los esfuerzos para eliminar todas las formas de trabajo forzoso, incluyendo la trata de personas.

Las iniciativas de la OIT para acabar con el trabajo infantil y el trabajo forzoso

La justicia social significa poner fin a las formas inaceptables de trabajo que niegan a los trabajadores sus derechos humanos básicos en el trabajo.

La OIT ha establecido un sólido marco jurídico de normas internacionales del trabajo para que sirva de guía en la erradicación del trabajo infantil y forzoso. A través de una exhaustiva labor de investigación, la OIT proporciona estimaciones mundiales sobre la esclavitud moderna, el trabajo forzoso y el trabajo infantil, facilitando la formulación de políticas y planes de acción nacionales, y colabora con gobiernos, empleadores y trabajadores en campañas de promoción y sensibilización. Además, ayuda a recopilar datos esenciales sobre la prevalencia y el impacto del trabajo forzoso, utilizando esta información para elaborar políticas y acciones basadas en pruebas.

Por otra parte, la OIT refuerza el papel de los gobiernos, los trabajadores y los empleadores en la lucha contra el trabajo infantil y el trabajo forzoso mediante programas de formación para las fuerzas del orden, el apoyo a los sindicatos de los sectores informales y la colaboración con los empleadores para crear herramientas e iniciativas que promuevan buenas prácticas replicables.

La OIT también aprovecha las redes y las plataformas para impulsar un cambio sostenible. Por ejemplo, la [Plataforma sobre el trabajo infantil](#) aborda el trabajo infantil en las cadenas de suministro proporcionando soluciones concretas y apoyando a las empresas miembros a través de la diligencia debida. La [Red mundial de empresas sobre trabajo forzoso de la OIT](#) pone en contacto a empresas a escala mundial para erradicar el trabajo forzoso, fomentando la colaboración y encontrando soluciones sostenibles. Y la OIT es miembro fundador de la [Alianza 8.7](#), desempeñando las funciones de secretaría y liderando una alianza mundial contra el trabajo forzoso, la esclavitud moderna, la trata de personas y el trabajo infantil.



8.7 Accelerator Lab

Laboratorio Acelerador 8.7

El Laboratorio Acelerador 8.7 tiene como objetivo optimizar la eficacia de la cooperación al desarrollo para contribuir a la erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil. Esto se lleva a cabo mediante intervenciones específicas a nivel nacional, regional y mundial que fomenten y desarrollen el compromiso político, aborden las causas fundamentales del trabajo forzoso y el trabajo infantil, se centren en las poblaciones vulnerables, creen y compartan conocimientos, desarrollen modelos de financiación sostenibles y saquen partido de la innovación.



Accelerating action for the
elimination of child labour
in supply chains in Africa
(ACCEL Africa)

Acelerar la acción para la eliminación del trabajo infantil en las cadenas de suministro en África (ACCEL África)

El proyecto Acelerar la acción para la eliminación del trabajo infantil en las cadenas de suministro en África (ACCEL África) aborda las causas raíz del trabajo infantil en Costa de Marfil, Ghana, Kenia, Malí, Nigeria y Uganda en las cadenas de suministro de cacao, café, algodón, oro y té. El proyecto contribuye a fortalecer las políticas, los marcos institucionales y las soluciones innovadoras, al tiempo que promueve el intercambio de conocimientos, las alianzas y la financiación. La seguridad y la salud en el trabajo, los medios de subsistencia, la protección social y el empleo juvenil son sus áreas fundamentales de intervención.



Work in Freedom: fair
recruitment and decent
work for women migrant
workers in South Asia and
the Middle East

Trabajar en libertad: contratación justa y trabajo decente para las trabajadoras migrantes en el sur de Asia y Oriente Medio

El programa Trabajar en libertad reduce la vulnerabilidad a la trata y al trabajo forzoso de 350 000 mujeres y chicas en las rutas migratorias que conducen a los sectores del trabajo asistencial y del textil, la confección, el cuero y el calzado, tanto en los países de origen como en los de destino, en la India, Nepal, Bangladesh, Omán, Baréin, Líbano y Jordania. El programa aborda los principales factores impulsores y las vulnerabilidades de la trata de personas, como el género y otras formas de discriminación, mediante medidas específicas de protección social y el empoderamiento, prácticas de contratación justas y la promoción de políticas basadas en pruebas.

Del protocolo a la práctica: un puente para la acción global contra el trabajo forzoso

El proyecto Bridge presta apoyo a los gobiernos, los empleadores y los trabajadores de Mongolia, Nepal, Pakistán, Perú, Uzbekistán y algunos países de las islas del Pacífico, reduciendo las formas contemporáneas de trabajo forzoso. Poner en práctica el Protocolo de la OIT sobre el trabajo forzoso de 2014 significa crear conciencia; mejorar y hacer cumplir las políticas, los planes de acción y la legislación nacionales; aumentar la investigación y el conocimiento, al tiempo que se amplía el acceso a los servicios sociales y los programas de medios de subsistencia para las víctimas del trabajo forzoso.



Trabajo infantil: estimaciones mundiales 2020, tendencias y camino a seguir

Este informe conjunto de la OIT y UNICEF denuncia un **preocupante aumento del trabajo infantil**, que ahora afecta a un total de 160 millones de niños en todo el mundo, lo que supone un incremento de 8,4 millones en los últimos cuatro años. Los niños de entre 5 y 11 años constituyen más de la mitad de esta población, y 79 millones de niños de entre 5 y 17 años desempeñan trabajos peligrosos. El África subsahariana ha experimentado un aumento de 16,6 millones de niños en situación de trabajo infantil debido al crecimiento demográfico, la pobreza y la falta de protección social. La COVID-19 ha agravado la situación, poniendo a unos nueve millones más de niños en riesgo de ser víctimas del trabajo infantil para finales de 2022, y potencialmente hasta 46 millones sin acceso a protección social. El informe subraya la necesidad de una **protección social inclusiva, la inversión en educación de calidad y el trabajo decente para los adultos**. La OIT y UNICEF instan a los Estados miembros, las empresas, los sindicatos, la sociedad civil y las organizaciones internacionales a tomar medidas concretas.

La determinación de Suman: de niña trabajadora a aspirante a agente de policía

Un giro desesperado de los acontecimientos: de la escuela a la planta de procesamiento de mica

En 2020, la vida de Suman Kumari dio un giro drástico cuando su familia se enfrentó a dificultades económicas debido a la boda de su hermana y a la enfermedad de su padre durante la pandemia de COVID-19. Al no poder pagar las tasas escolares, Suman, que entonces tenía 13 años, se puso a trabajar con su madre en una unidad de procesamiento de mica, soportando condiciones peligrosas sin protección contra el polvo. Los exiguos salarios, el maltrato por parte de los encargados del lugar de trabajo y la falta de respeto hicieron que este periodo fuera muy difícil para Suman y su madre.

La esperanza encontrada en Balmanch: reanudación de la educación

A pesar de las duras circunstancias, la resiliencia de Suman prevaleció. A través de unos amigos, se enteró de la existencia de Balmanch, un club infantil, y quiso apuntarse a pesar de las dudas de sus padres. Balmanch intervino y convenció a sus padres de la importancia de la educación. Con su apoyo, Suman volvió a la escuela y recibió becas, libros y material escolar. Balmanch no solo la ayudó a ponerse al día con la educación atrasada, sino que también le enseñó competencias para la vida, haciendo hincapié en el ciclo perjudicial del trabajo infantil y la pobreza.

Sueños de un futuro brillante: el empoderamiento a través de la educación

Los sueños de Suman de convertirse en agente de policía y vivir en una gran ciudad se reavivaron gracias a la ayuda de Balmanch. La organización no solo financió la educación de Suman, sino que también empoderó a sus padres enseñándoles medios de subsistencia alternativos y más seguros. Gracias a las mejoras en las condiciones y a la recuperación de su padre, la familia de Suman ahora cultiva verduras para obtener ingresos adicionales. La historia pone de relieve el papel fundamental que desempeñan organizaciones como Balmanch a la hora de romper el ciclo del trabajo infantil, garantizar la educación y ofrecer a las familias alternativas sostenibles para un futuro mejor.



“

Sigo yendo a Balmanch y me hace ilusión volver a ver a todo el mundo allí. Balmanch me enseñó competencias para la vida y mis derechos como niña, y me ayudó a ponerme al día con las clases atrasadas.

Suman Kumari, antigua trabajadora infantil y actual estudiante

A young girl with dark hair tied back, wearing a white school uniform with a red neckerchief, sits at a wooden desk in a classroom. She is looking off to the side with a thoughtful expression, holding a black pen in her right hand. In the background, other students are visible, slightly out of focus, sitting at their desks. A large window with a metal grid is behind them, letting in natural light. The overall atmosphere is quiet and focused.

Asóciase a la OIT para acelerar el progreso y ampliar el impacto para un futuro sin explotación. Únase a las iniciativas para cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible y eliminar el trabajo infantil en 2025 y el trabajo forzoso de aquí a 2030. Las alianzas y la colaboración son cruciales para construir un mundo donde todos los niños y las personas sean libres.

Promover la igualdad de género para todos



Cifras clave

20%

Desafío

En el mercado laboral actual, las mujeres se enfrentan a retos persistentes como la segregación profesional, los desequilibrios en el cuidado de los hijos y el techo de cristal. Cuestiones como la infravaloración de determinadas profesiones, la brecha salarial entre hombres y mujeres del 20 % y la violencia en el lugar de trabajo se suman a la complejidad. Cerrar la brecha de género no solo es acorde con la ética, sino que también ofrece un gran potencial económico, ya que podría impulsar el PIB mundial.

Más de 71 países

Nuestro impacto

En 2022-23, la OIT ayudó a más de 71 países a formular políticas de empleo con perspectiva de género, y cinco naciones mejoraron las condiciones del sector sanitario. Pese a las dificultades económicas, 59 países se unieron a la Coalición internacional por la igualdad salarial (EPIC). El Convenio núm. 190 de la OIT sobre la violencia en el lugar de trabajo cobró relevancia mundial. El programa de Desarrollo de la iniciativa empresarial de la mujer de la OIT prestó apoyo a 1135 mujeres, centrándose en una transición justa y sensible al género en el desarrollo empresarial.

Lo que necesitamos

Los compromisos audaces deben convertirse en leyes, políticas y prácticas tangibles y transformadoras. La eliminación de los estereotipos de género es fundamental para la valoración equitativa del trabajo de las mujeres y los hombres. Es imprescindible garantizar que las mujeres tengan un lugar igualitario en la mesa, con poder, dignidad y respeto. Para respaldar estos compromisos, es esencial invertir de manera generosa y estratégica, además de llevar a cabo un seguimiento y una rendición de cuentas rigurosos.

“

La igualdad de género es esencial para la justicia social y fundamental para unas economías productivas y resilientes. La OIT, junto con nuestros mandantes, está trabajando para hacerlo realidad, tanto con políticas como con acciones. Es un paso esencial en el camino hacia la justicia social para todos.

Memoria del Director General a la Conferencia internacional del trabajo de 2023

Normas Internacionales del Trabajo

El [Convenio sobre la protección de la maternidad \(núm. 183\)](#) salvaguarda los derechos de las mujeres embarazadas y lactantes en el trabajo, garantizando disposiciones relativas a la baja por maternidad, la seguridad en el empleo y otras prestaciones para apoyar a las mujeres durante esta fase crucial, fomentando la igualdad de género y el bienestar de las mujeres en la población activa.

El [Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 \(núm. 189\)](#) se centra en garantizar los derechos de las trabajadoras y los trabajadores domésticos, asegurando un entorno de trabajo seguro y saludable para todos ellos.

El [Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 \(No. 190\)](#) aborda la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, con el objetivo de crear un entorno laboral seguro y respetuoso para todos. Asimismo, hace hincapié en la prevención y resolución de estos problemas para garantizar la protección de todas las personas en el mundo del trabajo.

La OIT promueve la igualdad de oportunidades

La OIT promueve activamente la justicia social mediante la defensa de la igualdad de oportunidades y de trato para mujeres y hombres en la búsqueda de un trabajo decente. A continuación, se presentan ejemplos concretos de iniciativas de la OIT que promueven la igualdad de género.



Coalición Internacional sobre la Igualdad de Remuneración (EPIC)

Dirigida por la OIT, las Naciones Unidas y la OCDE, la EPIC está firmemente comprometida a lograr la igualdad salarial a escala mundial por un trabajo de igual valor entre mujeres y hombres de aquí a 2030. La EPIC reúne a distintas partes interesadas, como gobiernos, empleadores, trabajadores y la sociedad civil, para reducir de forma colaborativa la brecha salarial de género. Como operador a escala mundial, regional y nacional, el enfoque de la EPIC consiste en sensibilizar, compartir conocimientos, promover la innovación y ampliar las iniciativas para abordar la igualdad salarial. Reconociendo la desigualdad salarial entre hombres y mujeres como una cuestión de derechos humanos, la coalición hace hincapié en las evaluaciones objetivas de los empleos, la atención a criterios neutrales en cuanto al género y la participación en el diálogo social para abordar este reto.



Spotlight Initiative

Como parte de la Iniciativa Spotlight de las Naciones Unidas para erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, la Central sindical nacional y la Asociación consultiva de empleadores de Trinidad y Tobago crearon y implementaron de forma colaborativa una política modelo sobre la violencia de género, la violencia en la pareja y el acoso sexual en el lugar de trabajo. Esta exitosa iniciativa incitó al Congreso del trabajo del Caribe y a la Confederación de empleadores del Caribe a adoptar una posición política conjunta frente a la violencia de género en el lugar de trabajo. Esta posición política, que sirve de marco orientativo, anima a otros Estados miembros del Caribe a desarrollar sus propias políticas en estas áreas temáticas fundamentales.



« Lutte contre la violence
et le harcèlement dans le
monde du travail & Égalité
de rémunération et de
carrière entre les hommes
et les femmes »

Lucha contra la violencia y el acoso en el mundo laboral e igualdad de remuneración y carrera profesional entre hombres y mujeres

La OIT apoya a las instituciones del mundo del trabajo en África Occidental para erradicar la violencia y el acoso en el lugar de trabajo para todos. Aprovechando la investigación institucional, la asistencia técnica, el fortalecimiento de capacidades, el diálogo social y las alianzas, el proyecto puso en marcha una Red internacional de investigación dedicada específicamente a la violencia y el acoso en el trabajo en la región. Además, la OIT está apoyando el proceso de ratificación del Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190), así como la creación de dos empresas cooperativas dirigidas por mujeres en Senegal, con formación sobre igualdad salarial y liderazgo femenino.



Los cuidados en el trabajo: invertir en licencias y servicios de cuidados para una mayor igualdad en el mundo del trabajo

El informe ofrece una visión global de las políticas de cuidados, en concreto la protección de la maternidad, la paternidad, los permisos parentales y el cuidado de niños. Evalúa los avances logrados en estas áreas durante la última década, al tiempo que destaca importantes lagunas legales que dejan a muchas trabajadoras y trabajadores con responsabilidades familiares sin el apoyo adecuado. El informe destaca la importancia de invertir en políticas de cuidado transformadoras para lograr un mundo del trabajo con mayor igualdad de género. También analiza las cuestiones relacionadas con la protección del empleo, la no discriminación, la seguridad en el lugar de trabajo para las mujeres embarazadas y lactantes, y la concesión de descansos para la lactancia y la los servicios de cuidado de niños. Por otra parte, el informe aborda los servicios de cuidados de larga duración para las personas mayores y las personas con discapacidad y destaca los retos y las deficiencias en esta área.

La voz de Mary: empoderar a las mujeres masái a través de la educación y el emprendimiento

Despertar las voces de las mujeres masái en Kenia

Mary Nkisonkoi, una mujer masái que vive en el Gran Valle del Rift, en Kenia, cuenta su extraordinario viaje hacia el empoderamiento y la transformación. Antes de participar en un proyecto comunitario, las mujeres de su región no podían hablar abiertamente de sus retos y problemas. Sin embargo, gracias a este proyecto, Mary y otras mujeres recibieron formación sobre igualdad de género, derechos de la mujer y competencias empresariales, lo que supuso un cambio significativo en sus vidas. Aprendieron a gestionar negocios, recibieron formación para adultos y crearon un grupo de mujeres, lo que les permitió tomar el control de su futuro financiero.

El espíritu emprendedor y el liderazgo de Mary

Con nuevos conocimientos y determinación, Mary se embarcó en su aventura empresarial, desafiando los roles tradicionales de género. Creó un grupo de autoayuda con otras mujeres, lo que les permitió poner en común sus recursos y apoyarse mutuamente en sus negocios. El éxito de Mary como emprendedora le permitió construir una casa fija, contribuir a los ingresos de su familia y convertirse en una líder destacada en su comunidad. Ahora promueve los derechos de las mujeres y anima a otras mujeres a ocupar posiciones de liderazgo y luchar por sus derechos, haciendo hincapié en el impacto positivo que pueden tener en sus familias y comunidades cuando están empoderadas.

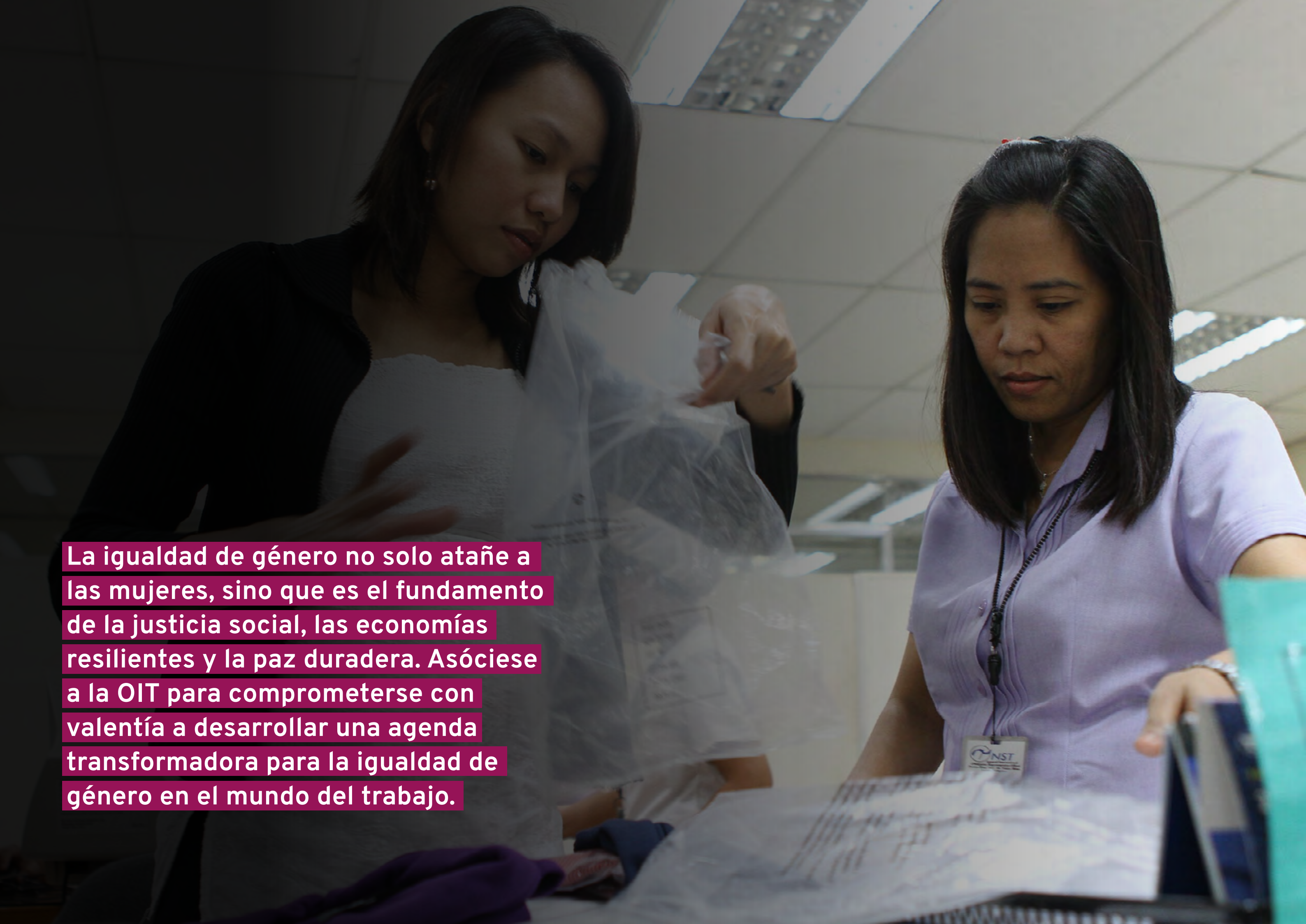
El impacto transformador de la educación y la acción colectiva

La inspiradora historia de Mary ilustra cómo la educación y la iniciativa empresarial han transformado la vida de las mujeres masái en Kenia, permitiéndoles liberarse de las limitaciones tradicionales, contribuir al sustento de sus hogares y convertirse en promotoras del cambio en sus comunidades. Esta trayectoria refleja el poder de la educación y la acción colectiva para promover la igualdad de género y empoderar a las mujeres para que alcancen su pleno potencial.

A photograph of Mary Nkisonkoi, a Maasai woman, speaking into a red microphone. She is wearing traditional Maasai clothing, including a red patterned shuka and multiple colorful beaded necklaces. She has large circular earrings. The background is slightly blurred, showing a building with a corrugated metal roof and some trees.

Ahora somos libres como mujeres para dirigir nuestros propios negocios. Cada mujer puede aportar algo a su hogar y ponerlo sobre una mesa, por poco que sea. Por lo tanto, se trata de un gran cambio. No estamos viviendo como solíamos hacerlo antes.

Mary Nkisonkoi, facilitadora comunitaria y emprendedora

A photograph of two women in an office environment. The woman on the left, wearing a black top, is holding and looking at a large white sheet of paper. The woman on the right, wearing a light purple button-down shirt and a lanyard with an ID badge, is also looking down at documents on a desk. The background shows office cubicles and fluorescent lighting.

La igualdad de género no solo atañe a las mujeres, sino que es el fundamento de la justicia social, las economías resilientes y la paz duradera. Asóciese a la OIT para comprometerse con valentía a desarrollar una agenda transformadora para la igualdad de género en el mundo del trabajo.

Facilitar el aprendizaje a lo largo de toda la vida y el desarrollo de competencias



Cifras clave

77%

Desafío

Los cambios planetarios, como la tecnología, los cambios climáticos y los acontecimientos, como la COVID-19, están transformando el mundo laboral y pueden provocar desajustes en las competencias y el desempleo; por ejemplo, el 77 % de los empleadores no encuentra candidatos con las competencias adecuadas. Para abordar esta cuestión, es fundamental invertir en el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

4,811 jóvenes

Nuestro impacto

En Bangladesh, 4 811 jóvenes se formaron en educación y formación técnica y profesional (EFTP), 1 875 recibieron formación en emprendimiento y 2 748 trabajadores obtuvieron una certificación mediante el reconocimiento de los conocimientos previos. Además, 2 925 se convirtieron en formadores de EFTP y 690 instructores se formaron en aprendizaje mixto y aprendizaje electrónico.

225 millones de \$

Lo que necesitamos

La Estrategia de competencias y aprendizaje a lo largo de toda la vida 2022- 2025 de la OIT necesita alrededor de 225 millones de dólares, de los cuales más del 80 % se destinará a iniciativas a nivel nacional y casi el 40 % al desarrollo de capacidades. Se busca conseguir 65 millones de dólares adicionales para el periodo 2023-25, con 28,7 millones garantizados en 2021 y 11 millones a principios de 2022.

“

El desarrollo de competencias es un componente crucial para lograr la justicia social. Los sistemas eficaces e inclusivos de competencias y de aprendizaje a lo largo de toda la vida son un facilitador fundamental para el desarrollo humano y el trabajo decente para todos.

Gilbert Houngbo, Director General de la OIT

Normas Internacionales del Trabajo

[El Convenio sobre el desarrollo de los recursos humanos, 1975 \(núm. 142\)](#) se centra en el desarrollo de los recursos humanos y las competencias en el lugar de trabajo, haciendo hincapié en la importancia de invertir y promover el capital humano mediante una formación, educación y orientación profesional eficaces, con el objetivo de mejorar las competencias y la empleabilidad de la mano de obra. Se alienta a los Estados miembros a que implementen políticas y programas integrales que faciliten la adquisición de competencias y el aprendizaje a lo largo de toda la vida, reconociendo que una mano de obra cualificada y adaptable contribuye al crecimiento económico, la creación de empleo y la mejora de las condiciones del mercado de trabajo.

[La Recomendación sobre el desarrollo de los recursos humanos, 2004 \(núm. 195\)](#) ofrece información valiosa sobre los aspectos fundamentales del desarrollo de los recursos humanos. Presenta sugerencias y recomendaciones que abordan varios problemas sociales y laborales, y que sirven como pilares fundamentales para formular estrategias y políticas en materia de formación, relaciones laborales y el mundo del trabajo en general. En particular, la recomendación hace hincapié en el papel fundamental de la formación para el desarrollo económico y social de cada país. Subraya la interconexión entre la formación y el trabajo decente y destaca la necesidad de crear procesos y sistemas de formación eficientes y eficaces.

[La Recomendación relativa a los aprendizajes de calidad, 2023 \(núm. 208\)](#), marca un avance significativo en la promoción de la educación de calidad y el trabajo decente. Esta norma internacional destaca el papel crucial de los programas de formación profesional de calidad a la hora de abordar los retos relacionados con el trabajo. Se ajusta con el objetivo general de impulsar la productividad, fomentar la resiliencia, facilitar transiciones más fluidas y mejorar la empleabilidad general.

El trabajo de la OIT en el desarrollo de competencias

El aprendizaje a lo largo de toda la vida permite una transformación estructural económica exitosa y la promoción de la justicia social.

Desarrollo e implementación de políticas de competencias y organismos sectoriales de competencias laborales.

La OIT ayuda activamente a sus mandantes a desarrollar estrategias nacionales y sectoriales de competencias y de aprendizaje a lo largo de toda la vida. Esto incluye apoyar la redacción de documentos, el diagnóstico de políticas, el diseño de gobernanza, las soluciones de financiación y el desarrollo de la capacidad institucional. Existen herramientas como la guía de organismos sectoriales de competencias, que permiten a los mandantes definir y gestionar organismos de coordinación sectorial para funciones como la recopilación de información sobre competencias y la definición tripartita de planes de estudios y cualificaciones.



Resource Guide for Sector Skills Bodies (SSBs)

[Guía de recursos para organismos sectoriales de competencias laborales \(OSCL\)](#)

Esta guía de recursos tiene como objetivo mejorar la participación de la industria en la gestión y el funcionamiento de los sistemas de competencias. Está destinado a las organizaciones y personas encargadas del establecimiento de organismos sectoriales de competencias laborales (OSCL). La guía plantea cuestiones fundamentales para el establecimiento y el funcionamiento de OSCL tripartitos, examina los mandatos y las estructuras internacionales y describe las acciones fundamentales para mejorar el establecimiento de OSCL sostenibles.



The Digitization of TVET and Skills Systems

La digitalización de la EFTP y los sistemas de desarrollo de competencias

Este informe conjunto de la OIT y la UNESCO ofrece una perspectiva global y de alto nivel sobre el impacto de la digitalización en la EFTP y los sistemas de desarrollo de competencias. En él se resumen las conclusiones de las consultas mantenidas con las principales partes interesadas de varios países y organizaciones internacionales. El informe analiza las implicaciones de la digitalización en la gestión, la impartición, la evaluación y la certificación de la educación y formación técnica y profesional (EFTP). Los ejemplos de países, entre los que se incluyen Brasil, Ghana, India, Kenia, Malasia, Malta, Mauricio, Nueva Zelanda, Eslovenia, Turquía y Estados Unidos, contribuyen a la exhaustividad del estudio.



Skills for Trade and Economic Diversification (STED)

Competencias para el comercio y la diversificación económica (STED)

El programa STED actúa como herramienta de asistencia técnica destinada a ajustar el desarrollo de competencias con las estrategias sectoriales para el crecimiento de las exportaciones, la diversificación económica y la generación de empleo. Proporciona orientación estratégica para integrar el desarrollo de competencias en las políticas sectoriales, apoyando a los sectores económicos con potencial exportador. El programa evalúa la competitividad del sector, esboza escenarios de crecimiento, identifica las aptitudes empresariales necesarias, anticipa los cambios en la demanda de mano de obra y ofrece recomendaciones políticas para abordar las carencias críticas de competencias a varios niveles.



Competencias más allá de la vista: el camino hacia la resiliencia y la independencia de Pequeña Loba

Vencer la oscuridad: El viaje de Pequeña Loba

Bi Qiting, conocida como «Pequeña Loba», se enfrentó a la adversidad cuando perdió la vista a los 14 años. Pese a los obstáculos y las expectativas sociales, siguió adelante con su pasión por la natación y se convirtió en atleta profesional. Tras ganar varias medallas, una lesión en 2018 la obligó a replantearse su trayectoria. En 2020, Pequeña Loba se unió a un programa de formación profesional que le proporcionó competencias esenciales y un sentido de pertenencia. Impulsada por su nueva confianza, decidió convertirse en monitora de natación con el objetivo de empoderar a las personas con discapacidad para que pudieran disfrutar de la vida fuera de sus hogares.

Sumergirse en la independencia: la visión de Pequeña Loba

Poseedora de un título de buceo, Pequeña Loba desafía las ideas preconcebidas sobre sus limitaciones. En su trabajo como monitora de natación, Pequeña Loba emplea métodos de enseñanza innovadores, demostrando que las discapacidades no son un obstáculo para desarrollar aptitudes. Su mensaje transmite resiliencia y determinación, animando a los jóvenes con discapacidad a dar un paso fuera de su zona de confort y descubrir un mundo lleno de oportunidades y amistades.

Romper barreras: los proyectos de Pequeña Loba para el futuro

De cara al futuro, Pequeña Loba se ha fijado el objetivo de obtener un título de buceo libre y ha expresado su deseo de experimentar las maravillas del mar. Pese al escepticismo, ella se mantiene firme en demostrar que su ceguera no disminuye su capacidad para explorar y disfrutar de la vida. La historia de Pequeña Loba no solo trata sobre la superación de retos personales, sino también sobre el desafío de las percepciones sociales. Su trayectoria es un ejemplo del poder de la determinación, la resiliencia y la capacidad de redefinir la identidad más allá de la discapacidad. A medida que sigue rompiendo barreras, la historia de Pequeña Loba sirve de inspiración para otras personas que se enfrentan a obstáculos similares, animándolas a centrarse en lo que pueden lograr en lugar de en lo que la sociedad cree que no pueden hacer.



“

Mi mensaje para los jóvenes con discapacidad es que el mundo exterior no es tan aterrador como puedan imaginar. Cuando sales al exterior, descubres muchas cosas nuevas.

Bi Qiting, conocida como «Pequeña Loba», monitora de natación en Guangzhou, China.



Una mayor inversión en el desarrollo de competencias y el aprendizaje a lo largo de toda la vida no es un simple gasto, sino una inversión en el futuro. Ayude a la OIT a construir un futuro en el que el aprendizaje a lo largo de toda la vida empodere a las personas, favorezca el crecimiento económico y cree sistemas de competencias resilientes y preparados para el futuro.

Profundizar

Únase a la Coalición mundial para la justicia social



Profundice en el ámbito de la cooperación para el desarrollo de la OIT.

- [Visite la página web de la OIT para obtener más información sobre las alianzas con la OIT en todo el mundo, a través de enlaces a publicaciones recientes, noticias e información sobre varias iniciativas mundiales.](#)
- [Consulte esta plataforma visual interactiva que proporciona datos en tiempo real sobre quién financia qué y dónde.](#)



Organización
Internacional
del Trabajo

Argumentos
Oficina Internacional del Trabajo
4 rue des Morillons, Geneva 22, Switzerland, CH-1211
Tel : +41227997512

partnerships@ilo.org
ilo.org/business-case